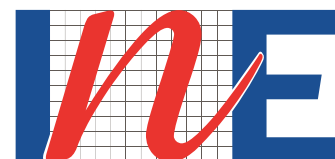


EMPLEO TRIMESTRAL

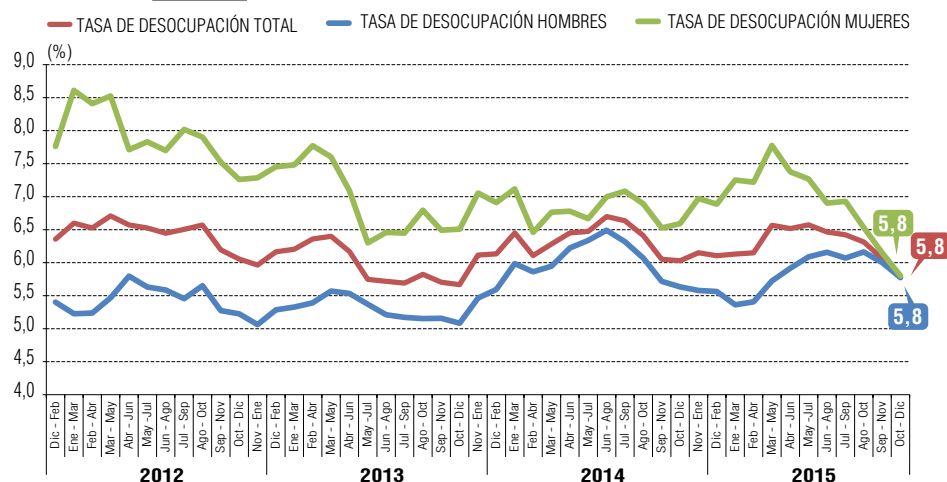
Edición n° 207 / 29 de enero de 2016



Instituto Nacional de Estadísticas • Chile

- Tasa de desocupación del trimestre octubre-diciembre fue **5,8%**.
- Incremento de la Fuerza de Trabajo (**1,3%**) es menor al registrado en el mismo período del año pasado.
- Tasa de desocupación masculina (**5,8%**) aumentó **0,2 pp.** en doce meses explicada por el alza de los desocupados (**3,5%**).

Evolución tasa de desocupación, según sexo, total país, trimestres móviles



TRIMESTRE MÓVIL

octubre - diciembre 2015

Tasa de Participación en la Fuerza de Trabajo **59,8%**

Tasa de Ocupación **56,4%**

Tasa de Desocupación **5,8%**

NIVELES (MILES)

Fuerza de Trabajo **8.635,88**

Ocupados **8.136,36**

Desocupados **499,52**

Inactivos **5.800,34**

VARIACIONES A 12 MESES

Fuerza de Trabajo **1,3%**

Ocupados **1,5%**

Desocupados **-2,8%**

Inactivos **2,2%**

TASAS ANALÍTICAS

Tasa de Desocupación con Iniciadores disponibles **6,2%**

Tasa de Presión Laboral **11,6%**

La tasa de desocupación del trimestre móvil octubre-diciembre fue 5,8%, registrando disminuciones de 0,3 punto porcentual (pp.) respecto del trimestre móvil anterior y -0,2 pp. en doce meses.

Trimestralmente, la tasa de desocupación descendió como consecuencia del incremento de los Ocupados (0,8%) por sobre el alza de la Fuerza de Trabajo (0,5%), en tanto los Desocupados (-4,2%) disminuyeron. A su vez, las tasas de participación y ocupación variaron positivamente 0,2 pp. y 0,4 pp., respectivamente.

El aumento trimestral de los Ocupados se debió a las alzas de Comercio (3,6%), Agricultura (6,9%) y Actividades Inmobiliarias y de Alquiler (1,5%). Mientras que las principales variaciones negativas se registraron en Enseñanza (-3,4%), Industria Manufacturera (-1,7%) y Minería (-3,6%).

En doce meses, el descenso consignado por la tasa de desocupación también se explicó por el aumento de los Ocupados (1,5%) por sobre el incremento de la Fuerza de Trabajo (1,3%),

al tiempo que los Desocupados disminuyeron (-2,8%). Dado el crecimiento de la Población en Edad de Trabajar (1,6%), la tasa de participación disminuyó 0,2 pp. mientras que la tasa de ocupación no registró variación.

Sectorialmente, el incremento en doce meses de los Ocupados fue liderado por Hoteles y Restaurantes (16,0%), Construcción (6,7%) y Comercio (2,0%). Al tiempo que las disminuciones más pronunciadas se consignaron en Minería (-9,5%), Intermediación Financiera (-6,0%) y Agricultura (-1,3%).

Según categoría ocupacional, las principales incidencias positivas se registraron en Asalariados (1,4%), influido tanto por empresas entre 50 y 199 trabajadores, como por empresas de menos de 5 trabajadores, seguido de la categoría Cuenta Propia (3,5%) explicado por el alza de Trabajadores no Calificados y Trabajadores de los Servicios y Vendedores de Comercios y Mercados. Por otro lado, Personal de Servicio Doméstico (-2,1%) constituyó la principal variación negativa.

Anualmente, la población Fuera de la Fuerza de Trabajo o Inactiva aumentó 2,2%. De acuerdo al interés por entrar al mercado laboral, fue incida por los Inactivos habituales (1,8%), debido a las alzas tanto en hombres (2,8%) como en mujeres (1,3%), mientras que los Inactivos potencialmente activos (0,9%) aumentaron influidos principalmente por hombres (1,8%).

La tasa de presión laboral se estimó en 11,6%, registrando una variación anual de -0,4 pp. debido a los descensos de los Ocupados que Buscan Empleo (-4,5%) y de los Desocupados (-2,8%).

Los Ocupados a tiempo parcial aumentaron en doce meses (1,9%), únicamente influido por el incremento de aquellos que trabajan de manera voluntaria (5,1%), los que acrecentaron su proporción respecto del total de Ocupados a tiempo parcial, consignando un 53,4%. Por su parte, los Ocupados que trabajan exceso de horas (más de 45 horas a la semana) registraron en doce meses un descenso de 7,5%.

TRIMESTRES MÓVILES (2014-2015)

Tasa de Desocupación (%)	Oct-Dic	Nov-Ene	Dic-Feb	Ene-Mar	Feb-Abr	Mar-May	Abr-Jun	May-Jul	Jun-Ago	Jul-Sep	Ago-Oct	Sep-Nov	Oct-Dic
Total país	6,0	6,2	6,1	6,1	6,1	6,6	6,5	6,6	6,5	6,4	6,3	6,1	5,8
Mujeres	6,6	7,0	6,9	7,3	7,2	7,8	7,4	7,3	6,9	6,9	6,5	6,1	5,8
Hombres	5,6	5,6	5,6	5,4	5,4	5,7	5,9	6,1	6,2	6,1	6,2	6,0	5,8

Para mayor información www.ine.cl

PRINCIPALES INDICADORES

En doce meses, la tasa de desocupación (-0,2 pp.) disminuyó como consecuencia del incremento de los Ocupados (1,5%) en mayor magnitud al alza de la Fuerza de Trabajo (1,3%), al tiempo que los Desocupados (-2,8%) disminuyeron.

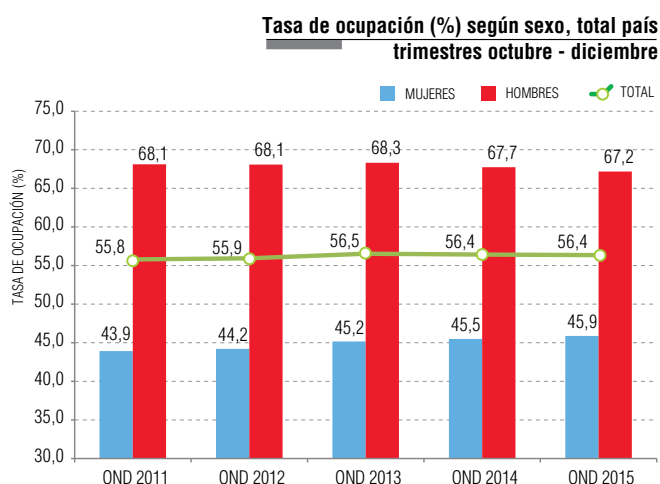
Los incrementos de la Fuerza de Trabajo y de los Ocupados, en menor magnitud al de la Población en Edad de Trabajar (1,6%), generaron el descenso de la tasa de participación (-0,2 pp.) y la nula variación de la tasa de ocupación, consignando 59,8% y 56,4%, respectivamente.

El aumento de la Fuerza de Trabajo (1,3%) fue consecuencia exclusivamente del alza de los Ocupados. A su vez, fue incidido marginalmente por el mayor incremento en mujeres (1,6%) que en hombres (1,0%).

La disminución anual de los Desocupados estuvo influida por los descensos de Cesantes (-2,0%) y por quienes Buscan Trabajo por Primera Vez (-9,2%). Según sexo, el descenso fue liderado exclusivamente por las mujeres (-10,6%) mientras que los hombres Desocupados aumentaron (3,5%).

La tasa de desocupación femenina (5,8%) disminuyó 0,8 pp. en doce meses, resultado del mayor incremento de las Ocupadas (2,5%) respecto de la Fuerza de Trabajo (1,6%), revirtiendo el bajo dinamismo registrado en la última parte del año. Lo anterior derivó en la disminución de las Desocupadas (-10,6%), influida por Cesantes (-7,4%) y por quienes Buscan Trabajo por Primera Vez (-29,3%). Dado el crecimiento de la Población en Edad de Trabajar femenina (1,6%), la tasa de participación no registró variación, al tiempo que la tasa de ocupación aumentó 0,4 pp., consignando 48,7% y 45,9%, respectivamente.

Por su parte, la tasa de desocupación masculina (5,8%) aumentó 0,2 pp. como consecuencia del leve incremento de la Fuerza de Trabajo (1,0%) respecto del alza de los Ocupados (0,9%). Esto fue acompañado por el aumento de los hombres Desocupados (3,5%), incidido principalmente por Cesantes (2,1%). Dado el crecimiento anual de la Población en Edad de Trabajar masculina (1,7%), las tasas de participación y ocupación disminuyeron 0,5 pp. cada una, alcanzando 71,3% y 67,2%, respectivamente.



PERSONAS FUERA DE LA FUERZA DE TRABAJO, SEGÚN RAZONES, NIVEL NACIONAL Y PERÍODO

(en Miles y %)

	VARIACIÓN 12 MESES			
	OND 2015	EN MILES	%	INCIDENCIA*
TOTAL	5.800,34	125,58	2,2	-
INICIADOR **	72,09	29,64	69,8	0,5
RAZONES FAMILIARES PERMANENTES	1.428,72	44,35	3,2	0,8
RAZONES DE ESTUDIO	1.700,01	71,98	4,4	1,3
RAZONES DE JUBILACIÓN	686,83	58,44	9,3	1,0
RAZONES DE PENSIÓN O MONTEPIADO	555,33	48,81	9,6	0,9
RAZONES DE SALUD PERMANENTES	750,51	31,99	4,5	0,6
RAZONES PERSONALES TEMPORALES **	128,79	20,95	19,4	0,4
SIN DESEOS DE TRABAJAR **	235,91	-186,56	-44,2	-3,3
RAZONES ESTACIONALES **	71,34	13,05	22,4	0,2
RAZONES DE DESALIENTO **	77,39	-10,04	-11,5	-0,2
OTRAS RAZONES **	93,42	2,96	3,3	0,1

(*) La incidencia corresponde a la variación porcentual ponderada por el peso relativo de cada una de las razones de inactividad sobre el total de los Inactivos del mismo trimestre móvil del año anterior. La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir al sumar con mayor número de decimales.

(**) La estimación está sujeta a alta variabilidad muestral y error de estimación, debido a su baja participación en el total de Inactivos (inferior al 10%). Ver nota estadística.

El aumento anual de la población Fuera de la Fuerza de Trabajo o Inactiva (2,2%) fue incidido por los incrementos en hombres (3,4%) y en mujeres (1,6%). Según razones de inactividad, las principales variaciones positivas se registraron en Razones de estudio (4,4%) y Razones de jubilación (9,3%).

Según el interés por entrar al mercado laboral, son los Inactivos habituales los que más incidieron debido al incremento tanto en hombres (2,8%) como en mujeres (1,3%). La segunda incidencia según potencialidad fueron los Iniciadores, los cuales se desagregan según su disponibilidad para trabajar, permitiendo construir la tasa de desocupación con Iniciadores Disponibles (6,2%), que registró un descenso de 0,1 pp. en doce meses. Finalmente, los Inactivos potencialmente activos, que en su mayoría están disponibles para trabajar pero no cumplen el criterio de estar buscando empleo para quedar clasificados como Desocupados, aumentaron influidos por el mayor incremento en hombres (1,8%) por sobre las mujeres (0,3%).

Respecto al trimestre móvil anterior, la tasa de desocupación (-0,3 pp.) disminuyó como consecuencia del incremento de los Ocupados (0,8%) por sobre el alza de la Fuerza de Trabajo (0,5%) mientras que los Desocupados (-4,2%) disminuyeron. Considerando la variación trimestral de la Población en Edad de Trabajar (0,1%), las tasas de participación y ocupación variaron positivamente (0,2 pp. y 0,4 pp., respectivamente).

Análisis por actividad económica

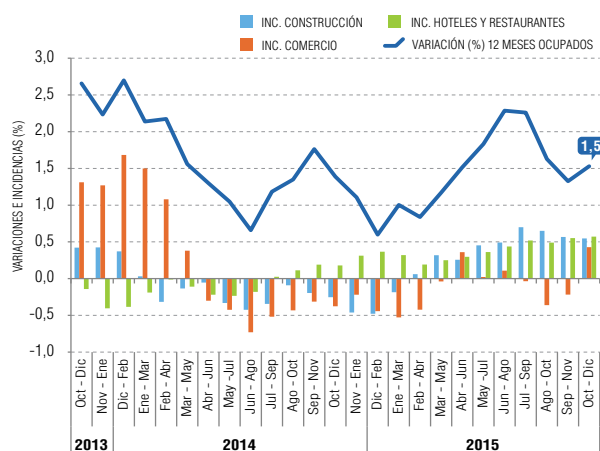
En doce meses, los sectores económicos que más aportaron al alza de los Ocupados fueron Hoteles y Restaurantes, Construcción y Comercio. En Hoteles y Restaurantes (16,0%) se registró un aumento explicado por trabajadores Asalariados y trabajadores por Cuenta Propia, asociado a las actividades de servicios de comidas móviles y abastecimiento de eventos. El sector Construcción (6,7%) continúa aumentando incidido por Asalariados en actividades de construcción de edificios. Por su parte, Comercio (2,0%) repunta después de tres trimestres móviles con variaciones negativas, y fue explicado tanto por Asalariados como por trabajadores por Cuenta Propia. Las actividades que más aportaron a la rama fueron las ventas al por menor de otros productos en almacenes no especializados y el mantenimiento y reparación de vehículos automotores.

Los descensos de mayor magnitud se dieron en Minería, Intermediación Financiera y Agricultura. Las disminuciones en Minería (-9,5%) e Intermediación Financiera (-6,0%) se explicaron por los descensos de trabajadores Asalariados. El sector Agricultura (-1,3%) cierra la terna de las principales disminuciones incidido por Asalariados y trabajadores por Cuenta Propia.

En hombres Ocupados, el aumento anual se focalizó en Construcción (4,6%), Comercio (2,8%) y Transporte y Comunicaciones (4,8%). A su vez, las mujeres Ocupadas aumentaron en Industria Manufacturera (11,8%), Hoteles y Restaurantes (16,3%) y Servicios Sociales y de Salud (8,3%).

En referencia al trimestre móvil pasado, las mayores variaciones positivas en la ocupación se presentaron en Comercio (3,6%), Agricultura (6,9%) y Actividades Inmobiliarias (1,5%). Tanto en Comercio y Agricultura el alza fue impulsada por Asalariados,

Variación (%) 12 meses de Ocupados e incidencias positivas en OND 2015, según Ramas de Actividad, total país, trimestres móviles



mientras que en Actividades Inmobiliarias se explicó tanto por Asalariados como por trabajadores por Cuenta Propia. Las variaciones negativas más importantes se consignaron en Enseñanza (-3,4%) e Industria Manufacturera (-1,7%). La primera fue incidida por Asalariados, en cambio en el sector manufacturero la disminución fue explicada por los trabajadores por Cuenta Propia.

OCUPADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA*, NIVEL NACIONAL

(Miles de personas y porcentaje)

RAMA DE ACTIVIDAD	OND 2015	VARIACIÓN ANUAL			VARIACIÓN TRIMESTRAL		
		MILES	%	INCIDENCIA**	MILES	%	INCIDENCIA**
TOTAL	8.136,36	122,64	1,5	-	61,67	0,8	-
Agricultura y ganadería	722,62	-9,72	-1,3	-0,1	46,55	6,9	0,6
Pesca ***	61,74	9,83	18,9	0,1	0,77	1,3	0,0
Minería	218,54	-23,05	-9,5	-0,3	-8,16	-3,6	-0,1
Industria manufacturera	891,89	9,28	1,1	0,1	-15,23	-1,7	-0,2
Electricidad, gas y agua ***	60,32	-7,27	-10,7	-0,1	-5,22	-8,0	-0,1
Construcción	706,03	44,38	6,7	0,6	-2,63	-0,4	0,0
Comercio	1.621,36	32,53	2,0	0,4	55,70	3,6	0,7
Hoteles y restaurantes	332,73	45,95	16,0	0,6	-1,51	-0,5	0,0
Transporte y comunicaciones	598,80	15,39	2,6	0,2	5,75	1,0	0,1
Intermediación financiera	163,18	-10,44	-6,0	-0,1	-2,32	-1,4	0,0
Act. inmobiliarias y alquiler	497,11	1,02	0,2	0,0	7,58	1,5	0,1
Administración pública	453,01	-3,83	-0,8	0,0	-1,44	-0,3	0,0
Enseñanza	667,26	2,91	0,4	0,0	-23,32	-3,4	-0,3
Servicios sociales y de salud	405,87	21,16	5,5	0,3	1,12	0,3	0,0
Otras actividades de servicios	253,05	2,53	1,0	0,0	-2,34	-0,9	0,0
Hogares privados	480,96	-7,99	-1,6	-0,1	6,47	1,4	0,1
Org. extraterritoriales ***	1,90	-0,06	-3,1	0,0	-0,08	-4,3	0,0

(*) La rama de actividad es el sector al que se dedica la empresa en la que trabajan los Ocupados, ya sean éstos contratados directamente o a través de una empresa subcontratista de bienes o servicios o suministradora, es decir, se atribuye la clasificación económica del mandante.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir al sumar con mayor número de decimales.

(***) La estimación de los Ocupados de esta rama de actividad está sujeta a alta variabilidad muestral y error de estimación, debido a su baja participación en el total de Ocupados. Ver nota estadística.

Análisis por categoría ocupacional

El incremento de Ocupados (1,5%) en doce meses fue explicado por la expansión de los Asalariados en 1,4% -aunque en menor magnitud que en periodos previos-, e incidido tanto por empresas entre 50 y 199 trabajadores como por empresas de menos de 5 trabajadores. Le siguió trabajadores por Cuenta Propia, que consiguieron un aumento de 3,5%, explicado por el alza de Trabajadores no Calificados y Trabajadores de los Servicios y Vendedores de Comercios y Mercados, y por quienes desarrollan trabajos en la casa del cliente y en su propio hogar. En contrapartida, Personal de Servicio Doméstico (-2,1%) y Familiar no Remunerado (-5,5%) corresponden a las categorías que incidieron negativamente en la variación anual de los Ocupados.

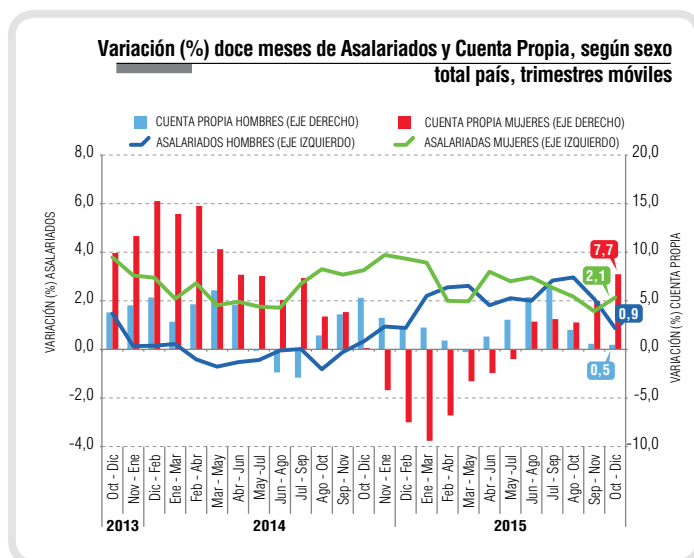
Según sexo, la variación anual de los hombres Ocupados de 0,9%, fue incida principalmente por el incremento de los Asalariados (0,9%) correspondientes a personas en los tramos etarios superiores. Le siguió trabajadores por Cuenta Propia (0,5%), Personal de Servicio Doméstico (41,0%) y Familiar no Remunerado (9,1%).

En tanto, el aumento en doce meses de mujeres Ocupadas (2,5%) fue explicado por el aumento de trabajadoras por Cuenta Propia (7,7%), valor que no se observaba desde el trimestre abril-junio 2014. Dicho incremento se asocia al alza del trabajo a tiempo parcial, es decir, mujeres que habitualmente trabajan entre 1-30 horas a la semana en Actividades Inmobiliarias y de Alquiler. Le siguió mujeres Asalariadas, que presentaron un aumento de 2,1% asociado al tramo de 45 horas habituales, además de Empleadoras (4,5%). Por su parte, Personal de Servicio Doméstico (-3,4%) y Familiar no Remunerado (-11,8%) corresponden a las categorías que contrarrestaron el aumento anual de las mujeres Ocupadas.

Con respecto al trimestre móvil anterior, se registró un incremento de los Ocupados de 0,8%, incidido en su mayoría por Asalariados (1,2%), seguido de Familiar no Remunerado (2,8%) y Personal de Servicio Doméstico (0,7%). Las categorías que disminuyeron trimestralmente corresponden a trabajadores por Cuenta Propia (-0,6%) y Empleadores (-0,7%).

Análisis por categoría y actividad

En doce meses, el incremento de los Asalariados (1,4%) fue incidido por los sectores de Construcción (35.400 personas) relacionado con la construcción de edificios; Comercio (22.300 personas) asociado a la venta al por menor de otros productos



en almacenes no especializados; y Hoteles y Restaurantes (20.600 personas) incidido por la actividad de restaurantes y otros servicios de comidas móviles.

En tanto, se observaron disminuciones de Asalariados en Minería (-21.900 personas) explicada nuevamente por el descenso de la extracción de otros minerales metálicos no ferrosos (extracción y procesamiento de cobre). Le siguió Otras Actividades de Servicios (-13.200 personas) relacionado con la administración de instalaciones deportivas; e Intermediación Financiera (-7.100 personas) incidido por otros tipos de intermediación monetaria asociado a las actividades de bancos, cooperativas y financieras.

Sectorialmente, el aumento anual de los trabajadores por Cuenta Propia (3,5%) fue explicado por Hoteles y Restaurantes (21.500 personas) asociado a otros servicios de comidas móviles; Comercio (17.700 personas) explicado por otros tipos de venta al por menor no realizada en almacenes, puestos de venta o mercados; y Otras Actividades de Servicios (13.600 personas) relacionada con lavado, secado y limpieza de prendas de tela.

Por su parte, las ramas que incidieron de forma negativa en el aumento de los trabajadores por Cuenta Propia fueron Agricultura (-5.600 personas), Industria Manufacturera (-5.200 personas) y finalmente Transporte y Comunicaciones (-3.800 personas).

OCUPADOS POR CATEGORÍA EN LA OCUPACIÓN, NIVEL NACIONAL

(Miles de personas y porcentaje)

CATEGORÍA EN LA OCUPACIÓN	OND 2015	VARIACIÓN 12 MESES			VARIACIÓN TRIMESTRAL		
		EN MILES	%	INCIDENCIA*	EN MILES	%	INCIDENCIA*
TOTAL	8.136,36	122,64	1,5	-	61,67	0,8	-
Empleadores	331,28	2,20	0,7	0,0	-2,37	-0,7	0,0
Cuenta Propia	1.681,35	56,67	3,5	0,7	-9,69	-0,6	-0,1
Asalariados	5.709,48	76,20	1,4	1,0	68,73	1,2	0,9
Personal de Servicio Doméstico	315,86	-6,66	-2,1	-0,1	2,31	0,7	0,0
Familiar no Remunerado del hogar	98,39	-5,76	-5,5	-0,1	2,69	2,8	0,0

(*) La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir al sumar con mayor número de decimales.

Asalariados: Tipo de contrato y relación contractual

Según tipo de contrato, el incremento de los Asalariados (1,4%) en doce meses, fue explicado por el aumento de aquellos que poseen contrato escrito (1,4%), los que corresponden al 86,7% de los Asalariados, razón que aumentó 0,1 pp. en el año. El incremento de este tipo de contrato fue incidido principalmente por mujeres (2,5%) asociado a la rama de Industria Manufacturera, seguido de un menor aumento de hombres (0,7%) que trabajan en Transporte y Comunicaciones.

Por su parte, los Asalariados que no tienen contrato escrito, es decir, que poseen un acuerdo de palabra, registraron un incremento de 1,0% -de menor magnitud que períodos previos-, correspondiente al restante 13,3% del total de Asalariados. Según sexo, el alza de aquellos con acuerdo de palabra fue explicada exclusivamente por hombres (1,7%) relacionados con las ramas de Comercio y Construcción. En tanto, las mujeres consignaron una disminución de 0,4%, explicado por el descenso de Enseñanza y Hoteles y Restaurantes.

Con respecto al total de Asalariados con contrato escrito, un 87,6% de ellos posee las tres prestaciones laborales sociales¹, las que consignaron un aumento de 3,2% en doce meses. A su vez, el 97,2% de los Asalariados con acuerdo de palabra no posee ninguna prestación laboral social, y registraron un incremento anual de 1,7%. En términos generales, el total de Asalariados que poseen las tres prestaciones laborales sociales alcanzó un 76,3%.

En cuanto a la duración del contrato, los Asalariados con contrato indefinido registraron un incremento de 2,6% en doce meses, explicado tanto por el alza de mujeres (3,6%) pertenecientes a Enseñanza, como de hombres (1,9%) que trabajan en Comercio. Este tipo de contrato corresponde al 71,0% del total de Asalariados, razón que aumentó en 0,8 pp. En contrapartida, los Asalariados con contrato definido, correspondientes al restante 29,0% de los

INDICADORES EMPLEO ASALARIADO

	OND 2014	OND 2015
PORCENTAJE DE ASALARIADOS CON CONTRATO ESCRITO*	86,6%	86,7%
PORCENTAJE DE ASALARIADOS CON CONTRATO DEFINIDO*	29,8%	29,0%
PORCENTAJE DE ASALARIADOS CON CONTRATO INDEFINIDO*	70,2%	71,0%

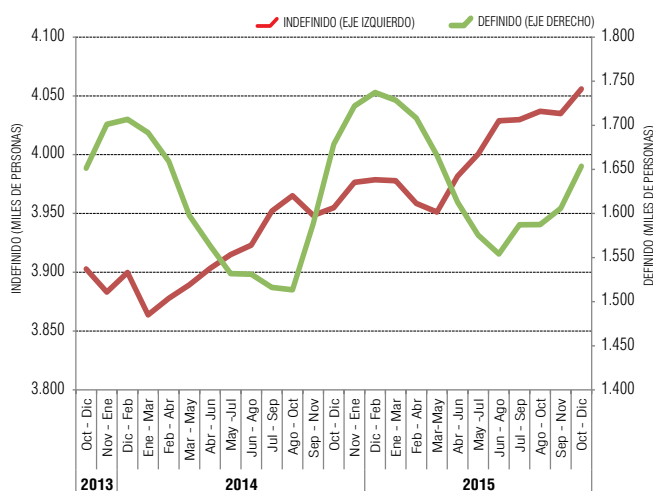
* Sobre el total de Asalariados.

Asalariados, consignó la primera disminución desde agosto-octubre de 2014, registrando una variación de -1,5% en doce meses. Esto, como consecuencia del descenso en hombres (-1,5%) asociados a la rama de Comercio, y en mujeres (-1,4%) que trabajan en el sector de Enseñanza. Además, fue incidido por las disminuciones en trabajos limitados a la temporada (-8,2%) y renovables una vez al año (-4,6%).

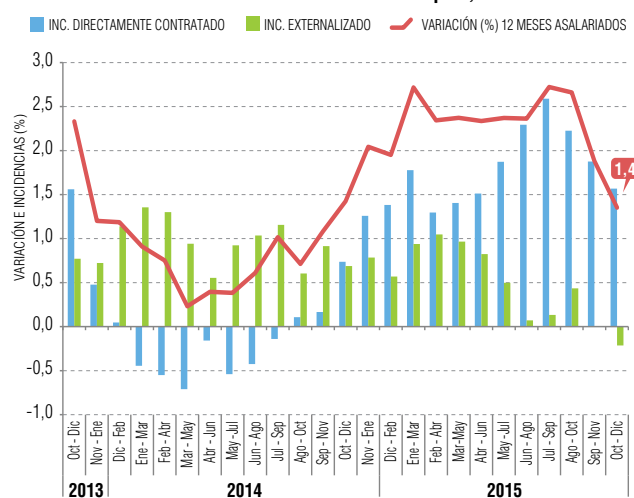
Según relación contractual², los Asalariados contratados directamente por la empresa en la que trabajan, correspondiente al 82,8%, presentaron un crecimiento de 1,9% en doce meses, explicado por las ramas de Construcción (9,8%) y Hoteles y Restaurantes (9,1%).

En tanto, los Asalariados externalizados³, quienes representan el restante 17,2% del total de Asalariados, registraron un descenso de 1,2% en doce meses, situación que no se observaba desde abril-junio 2013. Dicha disminución fue explicada nuevamente por la disminución de servicios de subcontratación en la rama de Minería (-12,5%) provenientes de los sectores de Actividades Inmobiliarias y de Alquiler y Construcción.

Evolución de los Asalariados según duración del contrato, total país, trimestres móviles



Variación (%) e incidencia 12 meses de Asalariados según relación contractual, total país, trimestres móviles



- (1) Las prestaciones laborales sociales consideradas son cotización previsional o pensión, cotización por previsión de salud y cotización por seguro de desempleo.
- (2) El total de Asalariados según relación contractual incluye a los Asalariados que se desempeñan en todas las ramas de actividad de acuerdo a la clasificación CIU Rev. 3, tanto para las actividades económicas privadas como las de Administración Pública, Enseñanza y Servicios Sociales y de Salud.
- (3) Corresponde a aquellos que trabajan con un contrato o acuerdo de trabajo con un subcontratista de bienes o servicios (9,9%), con una empresa de servicios temporales o suministradora de trabajadores (6,9%) o contratista agrícola o enganchador (0,4%).

Regiones

En doce meses la tasa de desocupación subió en seis regiones, disminuyó en ocho y se mantuvo en la región de Coquimbo. Los mayores aumentos se observaron en Tarapacá (1,6 pp.), La Araucanía (1,2 pp.) y Antofagasta (0,9 pp.). En las regiones de Tarapacá y Antofagasta los incrementos en la tasa de desocupación estuvieron explicados por alzas de la Fuerza de Trabajo (4,5% y 4,3%, respectivamente) por sobre el aumento de los Ocupados (2,7% y 3,3%, respectivamente). En cambio, en La Araucanía estuvo explicada por la disminución de los Ocupados (-2,0%) en mayor medida que la disminución de la Fuerza de Trabajo (-0,8%).

Por otro lado, las mayores disminuciones de la tasa de desocupación se presentaron en Los Lagos (-1,8 pp.), Los Ríos (-1,1 pp.) y Biobío (-1,1 pp.). Anualmente, la disminución tanto en Los Ríos como en Biobío fue consecuencia del aumento de la Fuerza de Trabajo (1,2% y 0,9%, respectivamente) en menor magnitud al registrado por los Ocupados (2,4% y 2,1%, respectivamente). En tanto, en Los Lagos estuvo explicada por la disminución en la Fuerza de Trabajo (-2,0%) por sobre la disminución de los Ocupados (-0,2%).

El aumento en doce meses de los Ocupados (1,5%) en el país, estuvo incidido por incrementos en la Región Metropolitana (2,3%) y Biobío (2,1%), mientras que la disminución de los Desocupados (-2,8%) fue incida por descensos en Biobío (-13,1%) y Los Lagos (-44,9%). A su vez, el aumento de la población Fuera de la Fuerza de Trabajo (2,2%) fue explicado por alzas en las regiones de Biobío (3,4%), Los Lagos (9,1%) y La Araucanía (6,8%).

En comparación al trimestre móvil anterior, la tasa de desocupación aumentó en cinco regiones, disminuyó en ocho y se mantuvo en las regiones de Tarapacá y Valparaíso. Los mayores incrementos se consignaron en La Araucanía (0,9 pp.), Los Ríos (0,5 pp.) y Atacama (0,4 pp.), mientras que las mayores disminuciones se registraron en el Maule (-1,1 pp.), Biobío (-0,9 pp.) y Los Lagos (-0,9 pp.).

Región Metropolitana

En doce meses, la tasa de desocupación (5,7%) registró una variación negativa de 0,2 pp., explicada por el aumento de los Ocupados (2,3%) en mayor magnitud al incremento de la Fuerza de Trabajo (2,1%). Asimismo, los Desocupados disminuyeron (-1,3%) en igual período.

Por su parte, la tasa de desocupación del Gran Santiago se ubicó en 5,6%, registrando variaciones negativas anual (-0,3 pp.) y trimestral (-0,2 pp.). Dicha variación anual fue consecuencia del crecimiento de la Fuerza de Trabajo (2,1%) por debajo del aumento de los Ocupados (2,4%).

VARIACIÓN DE OCUPADOS E INCIDENCIA POR REGIÓN

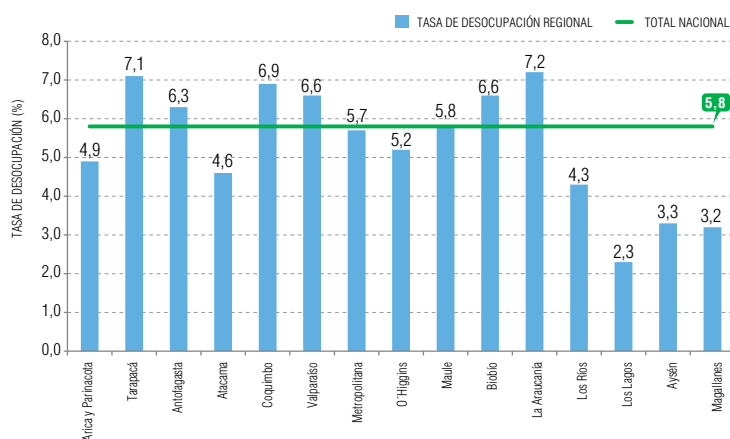
VAR. 12 MESES (en miles y %)

REGIÓN	EN MILES*	%	INCIDENCIA**
TOTAL NACIONAL	122,64	1,5	-
ARICA Y PARINACOTA	-0,73	-1,0	0,0
TARAPACÁ	4,29	2,7	0,1
ANTOFAGASTA	8,86	3,3	0,1
ATACAMA	-1,30	-1,0	0,0
COQUIMBO	0,88	0,3	0,0
VALPARAÍSO	4,98	0,6	0,1
METROPOLITANA	75,29	2,3	0,9
O'HIGGINS	6,21	1,5	0,1
MAULE	6,99	1,5	0,1
BIOBÍO	18,55	2,1	0,2
LA ARAUCANÍA	-9,14	-2,0	-0,1
LOS RÍOS	4,13	2,4	0,1
LOS LAGOS	-0,64	-0,2	0,0
AYSÉN	3,01	5,3	0,0
MAGALLANES	1,26	1,6	0,0

(*) Los totales pueden diferir de la suma de los subtotales, debido al redondeo de cifras.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir al sumar con mayor número de decimales.

Tasa de desocupación (%) total nacional y regiones octubre-diciembre 2015



INDICADORES ANALÍTICOS

Tasa de presión Laboral

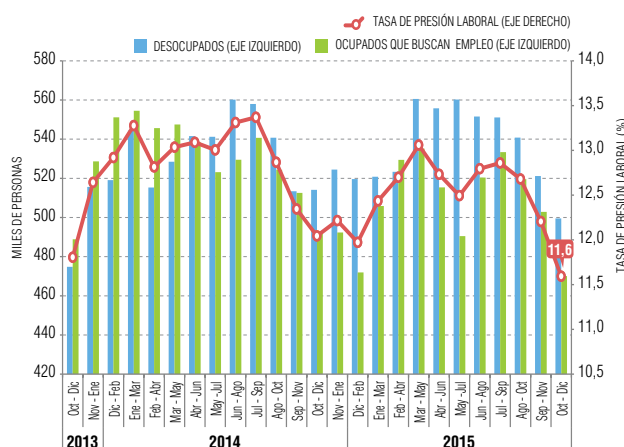
La tasa de presión laboral se estimó en 11,6%, registrando una variación negativa anual y trimestral de -0,4 pp. y -0,6 pp., respectivamente, siendo ésta la menor tasa registrada en la historia del indicador. Este descenso anual se debió a las disminuciones de los Ocupados que Buscan Empleo (-4,5%) y los Desocupados (-2,8%). La variación negativa de los Ocupados que Buscan Empleo se concentró en hombres Asalariados del sector privado y en Personal de Servicio Doméstico, mientras que los sectores que más incidieron fueron Minería y Transporte y Comunicaciones. Por otro lado, la principal razón de búsqueda que descendió fue Porque desea un trabajo con mayores ingresos.

Según sexo, la tasa de presión disminuyó en hombres (-0,4 pp.), lo que se explicó por una disminución de los Ocupados que Buscan Empleo (-9,1%) y por el aumento de los Desocupados (3,5%). En mujeres, la tasa de presión también disminuyó (-0,6 pp.), debido a la fuerte disminución de las Desocupadas (-10,6%) que no pudo ser contrarrestada por el incremento de las Ocupadas que Buscan Empleo (3,7%). Finalmente, la tasa de presión laboral se estimó en 11,8% para hombres y en 11,3% para mujeres.

Horas Efectivas

El volumen de trabajo o insumo laboral, medido a través de la masa de horas efectivamente trabajadas, no registró variación en doce meses. Esto es consecuencia de la disminución del promedio

Evolución de Desocupados y Ocupados que Buscan Empleo y tasa de presión laboral, total país, trimestres móviles



de horas efectivamente trabajadas (-1,5%), que contrarrestó el incremento anual de los Ocupados (1,5%). Las horas efectivamente trabajadas alcanzaron las 38,9 horas.

Horas Habituales

Según horas habitualmente trabajadas a la semana, el mayor aumento de los Ocupados en doce meses se registró en aquellos que trabajan 45 horas (7,3%), incidido principalmente por Asalariados del sector privado y por los sectores Industria Manufacturera y Comercio. Según sexo, la principal incidencia se observó en hombres con un aumento de 6,2%, seguido de mujeres que consignaron un incremento de 9,4% en el mismo lapso.

Los Ocupados en el tramo de 31 a 44 horas aumentaron 1,7% como consecuencia del alza en mujeres (5,4%) mientras que los hombres (-1,9%) experimentaron una disminución. En el aumento de este tramo se destacaron los trabajadores por Cuenta Propia y Asalariados del sector público, concentrándose en Servicios Sociales y de Salud y Enseñanza.

En el tramo de 1-30 horas o tiempo parcial se observó un aumento anual (1,9%), explicado principalmente por mujeres, que experimentaron un crecimiento de 2,6%. En los hombres, en cambio, se registró un menor aumento de 0,8%. A su vez, la categoría ocupacional que más incidió en esta variación de los Ocupados a tiempo parcial fue trabajadores por Cuenta Propia (2,8%), mientras que los sectores que contribuyeron al alza fueron Servicios Sociales y de Salud y Agricultura.

Respecto a los Ocupados que se ubican en los tramos de exceso de horas habituales trabajadas, es decir, superior a las 45 horas, se registró nuevamente una disminución anual de -7,5%, incidiendo tanto por mujeres (-12,6%) como por hombres (-5,3%), evidenciándose un trasvase de Ocupados hacia tramos de menos horas, especialmente al de 45 horas a la semana. La disminución se concentró en Asalariados del sector privado y en las actividades Hogares Privados con Servicio Doméstico e Industria Manufacturera.

INDICADORES HORAS DE TRABAJO

	OND 2014	OND 2015
Ocupados: promedio de horas efectivas trabajadas semanalmente*	39,44	38,86
Asalariados: promedio de horas efectivas trabajadas semanalmente	40,75	40,19
Porcentaje de Ocupados con jornada a tiempo parcial involuntario**	48,2%	46,6%
Porcentaje de Ocupados con jornada a tiempo parcial voluntario**	51,8%	53,4%
Porcentaje de Ocupados que trabajan más de 45 horas a la semana	24,3%	21,6%

* En el cálculo del promedio de horas se incluyen a los Ocupados ausentes (0 horas efectivas) según horas trabajadas.

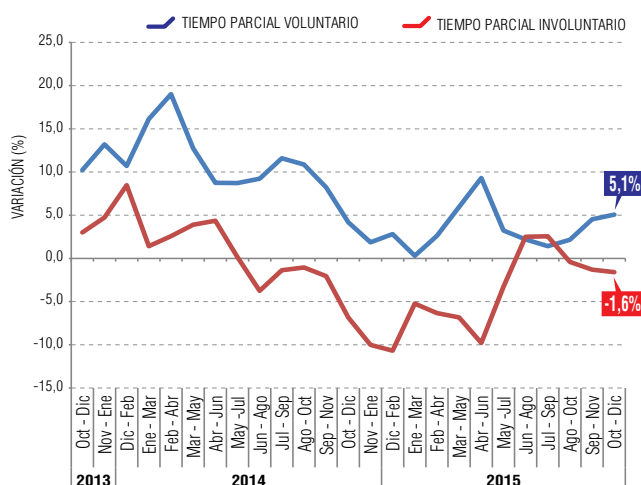
** Sobre el total de Ocupados a jornada parcial.

Tiempo parcial voluntario e involuntario

En doce meses, los Ocupados a tiempo parcial involuntario registraron una variación negativa de 1,6%, incida totalmente por la disminución en hombres (-4,0%) ya que las mujeres experimentaron un leve incremento (0,3%). Esta disminución se concentró en el sector Hogares Privados con Servicio Doméstico, mientras que según categoría ocupacional descienden Asalariados del sector privado y Personal de Servicio Doméstico. Finalmente, la proporción de Ocupados en esta condición, respecto del total de Ocupados a tiempo parcial, tuvo una disminución de 1,6 pp. ubicándose en 46,6%. Se destaca además que el 38,7% del total de Ocupados a tiempo parcial involuntario no trabaja más horas porque la empresa no dispone de más horas de trabajo o porque no hay más trabajo.

Por otro lado, los Ocupados a tiempo parcial voluntario, que representan el restante 53,4% del total de Ocupados a tiempo parcial, registraron una variación positiva de 5,1%, incida tanto por mujeres (4,4%) como hombres (6,2%). Según sectores económicos, los principales incrementos se concentraron en Agricultura, incido por hombres; y en Hogares Privados con Servicio Doméstico, incido por mujeres. De acuerdo a la categoría ocupacional, la variación anual se debió a Personal de Servicio Doméstico.

Variación (%) 12 meses Ocupados a tiempo parcial voluntario e involuntario, total país, trimestres móviles



GLOSARIO

Población en Edad de Trabajar (PET): población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Fuerza de Trabajo: personas en Edad de Trabajar que durante la semana de referencia cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de Ocupados o Desocupados.

Ocupados: todas las personas en Edad de Trabajar, que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

Desocupados: todas las personas en Edad de Trabajar que no estaban Ocupadas durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

Población Fuera de la Fuerza de Trabajo o Inactiva: todas las personas de la Población en Edad de Trabajar que no son clasificados como Ocupadas ni Desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: Inactivos que buscaron empleo pero no estarían disponibles para trabajar, o que no buscaron pero estarían disponibles.

Iniciadores Disponibles: todas las personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas

cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad. Este grupo poblacional se incluye dentro de los Inactivos pero para ciertos efectos (de armonización estadística con la OCDE), se suma a la población Desocupada para calcular una tasa de desocupación con Iniciadores Disponibles.

Tasa de desocupación: número de personas Desocupadas expresado como porcentaje de la Fuerza de Trabajo.

Tasa de participación: número de personas en la Fuerza de Trabajo expresado como porcentaje de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas Ocupadas como porcentaje de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa de presión laboral: número de personas Desocupadas, más personas Ocupadas que Buscan Empleo, más Iniciadores Disponibles, expresado como porcentaje de la Fuerza de Trabajo más los Iniciadores Disponibles.

Horas habituales: corresponden a las horas comúnmente trabajadas en un período de referencia determinado (promedio de los últimos tres meses).

Horas efectivas: cuantifican el tiempo dedicado por las personas al desempeño de actividades económicas que contribuyen a la producción de bienes y servicios durante un período de referencia corto (la semana de referencia de la encuesta).